

Справка № 11

о результатах обследования выполнения условий коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа села Чуваш-Кубово имени Пономарева Павла Ивановича» муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан.

с.Иглино
(место составления акта)

14 ноября 2025 года

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации, планом работы ГКУ Республиканский центр занятости населения в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений на IV квартал 2025 года и приказа Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан №434-О от 30 июля 2019 года мною, специалистом по труду территориального отдела государственного казенного учреждения Республиканский центр занятости населения по Иглинскому району Нуреевой Э.Ф. проведено изучение состояния выполнения условий коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа села Чуваш-Кубово имени Пономарева Павла Ивановича» муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан на 2025-2028 годы по предоставленным сканированным вариантам документов и информации.

В ходе изучения состояния и условий выполнения коллективного договора установлено:

1. Общие сведения об организации

Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа села Чуваш-Кубово имени Пономарева Павла Ивановича» муниципального района Иглинский район Республики Башкортостан
Сокращенное наименование юридического лица (при наличии)	МБОУ СОШ с.Чуваш-Кубово им.Пonomарева П.И.
Юридический адрес организации	452429, Республика Башкортостан, Иглинский район, село Чуваш-Кубово, Площадь Октября
Фактический адрес организации	452429, Республика Башкортостан, Иглинский район, село Чуваш-Кубово, Площадь Октября
Руководитель	Коваленко Павел Иванович
Вид деятельности, отрасль хозяйства (ОКВЭД)	85.14 «Образование среднее общее»
Списочная численность работающих на «16» октября 2025 года (чел.) всего, в том числе:	37
женщин	32
лиц моложе 18 лет	-
инвалиды	-

2. Сведения о содержании коллективного договора и выполнении обязательств

Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Установлено в коллективном договоре (далее КД) на 2025-2028 годы	Фактическое выполнение (с указанием реквизитов документов) / невыполнение (указание причин)
Общие положения			
Работников представляет: а). <i>Представительный орган</i> (указать наименование количество членов) б). <i>Иные представители</i> (указать ФИО и количество)	Ст.25; 29-31 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.п.1.3.-1.4 КД на 2025-2028 годы	Работников представляет первичная профсоюзная организация СОШ (далее — ППО) председатель ППО Егорова О.В. Количество работников организации – 25 чел. Протокол собрания ППО от 13.05.2025 г. № 01.
<i>Представитель работодателя (ФИО, документ)</i>	Ст.25; 33-34 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.1.3. КД на 2025-2028 годы	Представитель работодателя: директор МБОУ СОШ с. Чуваш-Кубово Коваленко П.И. (Приказ МКУ «Отдел образования администрации МР Иглинский район РБ» от 30.08.2024г. № 31).
Срок действия коллективного договора	Ст. 43 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.1.14. КД на 2025-2028 годы	Коллективный договор на 2025-2028 годы заключен сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до окончания срока 13.05.2025- 13.05.2028 гг.
Дата уведомительной регистрации в органе по труду	Ст.50 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	КД на 2025-2028 годы	Коллективный договор на 2025-2028 годы зарегистрирован территориальным отделом ГКУ Республиканский ЦЗН по Иглинскому району 16 мая 2025 года, регистрационный № 25.
Трудовые отношения			
Трудовой договор заключен в письменной форме Получение работником экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя	ч.1 ст.67 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.3. КД на 2025-2028 годы	Трудовой договор с работником заключается на неопределенный срок в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Трудовые договора: <i>от 02.09.2024 года № 159; от 01.09.2025 года № 188</i>
В трудовой договор включены обязательные условия о: - месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;	ч.2 ст.57 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878; 2008, №9, ст. 812; 2012, №50, ст. 6959)	п.3.1.5. КД на 2025-2028 годы	Обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников наряду с условиями, содержащимися в ст. 57 ТК РФ, являются: объем учебной нагрузки, установленный при тарификации, условия оплаты труда, включая размеры повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих

трудовой функции; - дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; - условиях оплаты труда; - режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя); - гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда¹; - характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной), - условиях труда на рабочем месте; - обязательном социальном страховании работников			выплат. 02.09.2024 года № 159; от 01.09.2025 года № 188
Оплата труда и нормы труда			
Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)	ч.4 ст.135 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878)	п.п 5.1-5.2.44. КД на 2025-2028 годы	«Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ с. Чуваш-Кубово; «Положение о выплатах стимулирующего характера МБОУ СОШ с. Чуваш-Кубово; «Положение об оказании материальной помощи»
Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы Работодателем утверждена форма расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)	ч.1 ст.136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2012, №18, ст.2127) ч.2 ст.136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878)	п.5.2.39. КД на 2025-2028 годы	Работодатель ежемесячно выдает работникам на руки расчетные листы в доступном для работников формате, включающие информацию о составных частях причитающейся заработной платы за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. В расчетных листках каждого работника отражаются суммы начисленных в его пользу страховых взносов в Пенсионный фонд РФ за соответствующий период. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профкома и является приложением №2 к коллективному договору.
Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена	ч.6 ст.136 ТК РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст.3; 2016, №27, ст.4205) Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст.3; 2016, №27, ст.4205)	п.5.2.40. КД на 2025-2028 годы	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи заработной платы — 8 числа (расчет) и 23 числа (аванс) каждого месяца. Указанные дни даты выплаты заработной платы закрепляются также правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором с работником. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).
Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему	ч.1, 3 ст.133 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878;	КД на 2025-2028 годы	Каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности)

¹ при наличии вредных и (или) опасных условий труда

месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже МРОТ, минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации	2007, №17, ст.1930), ч.1, 2, 7, 8 и 11 ст.133.1 ТК РФ (Собрание законодательства РФ 2007, №17, ст. 1930), ч.4 ст.351.5 ТК РФ (Собрание законодательства РФ 2015, №1, ст.72)		выплачивается заработная плата не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.
Работодатель производит оплату сверхурочной работы в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере	Ст.152 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878; 2017, №25, ст.3594)	п.п.5.2.11.-5.2.12 КД на 2025-2028 годы	С письменного согласия работника допускается его привлечение к сверхурочной работе. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, в последующие часы – не менее чем в двойном размере, в порядке, предусмотренном ст.152 ТК РФ. <i>В текущем 2025 году необходимости в привлечении работников к сверхурочной работе не было.</i>
Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем в двойном размере	Ст.153 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878; 2008, №9, ст.812; 2017, №25, ст.3594), ч.2 ст.290 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3),	п.5.2.12. КД на 2025-2028 годы	Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере в порядке предусмотренном ст.153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день оплаты не подлежит. <i>В текущем 2025 году необходимости в привлечении работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день не было.</i>
Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала	ч.9 ст.136 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3)	КД на 2025-2028 годы	Оплата отпуска, согласно ст.136 ТК РФ, производится не позднее чем за три дня до его начала. <i>Согласно графика отпусков за 2025 год ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставлен учителю Андреевой С.Г. уборщицу Максимовой Л.И. - 28 календарных дней</i>
Дополнительные социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором, дополнительным соглашением		П 8.4.-8.6.3. КД на 2025-2028 годы	п.8.4.. При увольнении работника, ставшим пенсионером в данном учреждении, непрерывно проработавшим в данном учреждении не менее 6 лет, увольняющимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (независимо от ее вида) ему выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере заработной платы (за счет бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности). п.8.5. Одному из родителей, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, в соответствии с законодательством предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых Фондом социального страхования выходных дня в месяц (не за

			счет свободного или методического дня работника). Оплата труда при замещении этого работника осуществляется за счет фонда оплаты труда. п.8.6.1. При предоставлении работникам очередного отпуска и в честь Международного дня учителя работодатель выплачивает единовременное материальное вознаграждение в размере оклада. п.8.6.2. Работодатель оказывает материальную помощь работникам: - в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием; - в случаях утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, наводнения, аварии, стихийного бедствия и др.), несчастных случаев на производстве, в результате противоправных действий третьих лиц в соответствии с Положением об оказании материальной помощи; - в связи с юбилейными датами (женщинам и мужчинам в связи с 50-летием, женщинам в связи с 55-летием, мужчинам в связи с 60-летием), регистрацией заключения брака, смертью (гибели) близкого родственника, по заявлению родственников в связи со смертью работника в соответствии с Положением об оказании материальной помощи. - участникам СВО и членам семей военнослужащих, при лечении и реабилитации в следствии полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы; - работникам, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет; - при рождении ребенка в семье работника. п. 8.6.3. Работодатель предусматривает в смете по внебюджетной деятельности средства на приобретение санаторно-курортных и туристических путевок.
--	--	--	--

Рабочее время и время отдыха

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не превышает 40 часов в неделю	ч.1 ст. 333 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п.4.1.-4.5.1. КД на 2025-2028 годы	Продолжительность рабочего времени помимо педагогических работников МБДОУ Детский сад с. Алаторка устанавливается не более 36 часов в неделю для медицинских работников; не более 36 часов в неделю для женщин, работающих в сельской местности; не более 35 часов в неделю для работников, являющихся инвалидами I или II группы. <i>Табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы</i>
---	--	------------------------------------	---

			МБОУ СОШ с. Чуваши-Кубово на 2025 год.
График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года	ч.1 ст.123 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п. 4.6.2. КД на 2025-2028 годы	Выполняется. График отпусков на 2025 год утвержден директором МБОУ СОШ с. Чуваши-Кубово 13.12.2024 года. № 41
Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ежегодно	ч.1 ст.122 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3)	п. 4.6.3. КД на 2025-2028 годы	Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков. График отпусков на 2025 год утвержден директором МБОУ СОШ с. Чуваши-Кубово 13.12.2024 года. № 41
Отпуска без сохранения заработной платы	Ст.128 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878)	п. 4.7 КД на 2025 – 2028 годы	С учетом производственных и финансовых возможностей, по заявлению работника предоставляются дополнительные выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях: - при работе без листков нетрудоспособности в течении учебного года- 3 дня; - выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия- 2 дня; - председателю ППО, уполномоченному по ОТ- 3 дня; - членам аттестационных комиссий Министерства образования и науки РБ; - мужу при выписки новорожденного из роддома- 2 дня; - работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования- 2 дня; - для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу (в первый класс)- 1 день; Работодатель предоставляет работнику по его письменному заявлению дополнительные дни отдыха (выходные дни) без сохранения заработной платы в следующих случаях: - при рождении ребенка в семье- 2 календарных дня; - в связи с переездом на новое место жительства- 2 дня;

			- для проводов детей в армию- 2 календарных дня; -в случае свадьбы работника(детей работника)3 дня; - на похороны близких родственников — 3 календарных дня; - работающим пенсионерам по старости- 2 календарных дня; - работающим инвалидам-3 календарных дня;
--	--	--	---

Дополнительные гарантии молодежи

Дополнительные социальные гарантии молодежи		п.п.9.1. - 9.. КД на 2025– 2028 годы	Молодым специалистам — педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания учреждений высшего образования профессиональных образовательных учреждений устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение трех лет со дня заключения трудового договора. Педагогическим работникам- молодым специалистам устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени. Молодому специалисту ежегодно выделяется материальная помощь в размере 1000 рублей. Выплачивает молодому специалисту, поступившему на педагогическую должность в образовательную организацию единовременную материальную помощь в размере 2000 рублей. Компенсирует молодым специалистам оплату стоимости 9частей (стоимости) содержания детей в дошкольных образовательных организациях в размере 1000 рублей в месяц за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.
---	--	--------------------------------------	--

Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора	Ст.51 ТК РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1, ст.3; 2006, №27, ст.2878)	п. 11. КД на 2025 – 2028 годы	Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями.
--	--	-------------------------------	---

Специалист по труду

Нуреева Э.Ф.

Директор

Коваленко П.И.